

DGAPP-SIRH Accompagnement du changement	<b>Document synthétique</b> <b>Présentation d'un bulletin de paie</b>	Janvier 2016
--	--	-----------------

## **PRESENTATION SYNTHETIQUE DU BULLETIN DE PAIE**

Ce document présente de façon simplifiée les éléments constitutifs du bulletin de paie.

Il se décline en six volets :

- fonctionnaire
- contractuel de droit public
- salarié cadre dont le contrat a été conclu à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011
- salarié cadre dont le contrat a été conclu avant le 1<sup>er</sup> janvier 2011
- salarié non cadre dont le contrat a été conclu à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011
- salarié non cadre dont le contrat a été conclu avant le 1<sup>er</sup> janvier 2011

Les bulletins de paie des salariés présentent les deux cas d'affiliation au régime de retraite complémentaire :

- salarié recruté avant 2011 : affiliation à l'IRCANTEC
- salarié recruté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011 : affiliation à l'ARRCO et, pour les cadres à partir du niveau III.3, à l'AGIRC.


Afin de ne pas alourdir la présentation, certains éléments ne sont pas répétés dans chacun des fac-similés, même s'ils s'appliquent dans tous les cas. Il en est ainsi des heures supplémentaires qui ne figurent que sur les bulletins fonctionnaire, ACO de droit public et salarié non-cadre recruté avant 2011.

DGAPP-SIRH/AC/AS

### HISTORIQUE DES VERSIONS

Version	Date	Auteur	Description des modifications
0	02/04/2013	CSoRH/DPAC/AS	Création du document d'origine
1	06/06/2013	CSoRH/DPAC/AS	Modifications suite aux remarques Métiers
2	12/08/2013	CSoRH/DPAC/AS	Mise à jour mesures salariales 2013
3	05/03/2014	CSoRH/DPAC/AS	Mise à jour des taux de cotisations 2014, du plafond SS. Imposition de la part patronale du contrat santé collectif.
4	18/01/2016	DGAPP-SIRH/AC/AS	Mise à jour des taux de cotisations 2015, du plafond SS. Création de CDR et de l'ICAP.

# 1 - Les fonctionnaires



**LA POSTE**

TOULOUSE CSRH  
BP 22163  
31022 TOULOUSE CEDEX 2

**BULLETIN DE PAIE**

MOIS DE OCTOBRE 2015

M CIGALOU MARIUS  
57 RUE DE LA GARRIGUE  
13008 MARSEILLE

A conserver sans limitation de durée

DOTC BOUCHES DU RHONE  
7 RUE GASPARD MONGE  
13458 MARSEILLE CEDEX 13

URSSAF: 130 NO COTISANT: 11600001437000001  
NO SIRET: 35600000059741 APE: 9310Z

IDENTIFIANT : ABC123  
NO SS : 1820613055301  
TEMPS COMPLET

GRADE : APN1  
FONCTION : FACTEUR  
AFFECTATION : MARSEILLE 08 PPDC

INDICE AU  
14/05/2014  
BRUT : 0387  
MAJ : 0354

INDICE BRUT/majoré  
L'indice brut est un repère pour la carrière de l'agent. L'indice majoré (ici 354), multiplié par la valeur annuelle de l'indice 100 (5556,35 € en 2014) et divisé par 100 puis par 12, donne le traitement brut mensuel.

RUBRIQUES	NOMBRE OU BASE	TAUX	MONTANTS		PART PATRONALE	
			A PAYER	A DEDUIRE	TAUX	MONTANT
TRAITEMENT			1 639,12			
IND. RESIDENCE			49,17			
SUP. FAMILIAL			310,87			
PCTI			16,00			
CDR - MENSUEL			89,42			
ICAP			4,75			
AVANTAGE CB			3,58			
H.SUP.JOUR	6,84	13,91454	95,18			
INDICE BRUT 0387	HEURES ET CENTIEMES					
IND. COLLATION	24,00	2,00	48,00			
PENSION CIVILE	1639,12	9,140		140,93		
RETRAITE ADDIT. FP	568,97	5,000		28,45		
CSG NON DEDUCTIBLE	2201,69	2,400		52,84		
CSG DEDUCTIBLE	2201,69	5,100		112,29		
SOLIDARITE	1992,75	1,000		19,93		
CRDS	2201,69	0,500		11,01		
SANTE COLLECTIF	2208,09	1,220		26,94		
FORFAIT SOCIAL	32,24				8,000	2,58
SS MALADIE	1639,12				10,000	163,91
ALLOC. FAMILIALES	1639,12				5,250	86,05
F.N.A.L.	1639,12				0,500	8,20
TRANSP. EN COMMUN	1639,12				2,000	32,78
RETRAITE ADDIT. FP	568,97				5,000	28,45
PENSIONS CIVILES	1639,12				37,400	613,03
TAXE SUR SALAIRE					1,46	688,62
SANTE COLLECTIF LP	2208,09					32,24
MG PREV. INDIV.				31,79		
MG MUTUALIS. INDIV.				10,79		
TUTELAIRE				6,46		
RETRAIT AVANTAGE CB				3,58		
SOUS-TOTAL REMUNERATION			1 823,46			

TOTAUX	BRUT	NET IMPOSABLE	NET A PAYER
MENSUEL	2 208,09	1 896,35	1 795,64
ANNUEL	19 394,03	16 326,29	

MODE DE PAIEMENT		
BIC	IBAN	DATE PAIEMENT
PSSFRPPSCE	FR91 2004 1000 0130 3101 2203 388	20/10/2015

LA POSTE, SA au capital de 3 800 000 000 euros. 386 000 000 RCS PARIS, 44 Boulevard de Vaugirard 75757 PARIS CEDEX 15

DERNIER FEUILLET : 1

**Identifiant**  
Identification de l'agent dans le système d'information.

**Quotité d'utilisation**  
TEMPS COMPLET ou TP + %.

**Indice brut/majoré**  
L'indice brut est un repère pour la carrière de l'agent. L'indice majoré (ici 354), multiplié par la valeur annuelle de l'indice 100 (5556,35 € en 2014) et divisé par 100 puis par 12, donne le traitement brut mensuel.

**Heures supplémentaires**  
Mode de calcul : (traitement indiciaire + indemnité de résidence) divisé par le nombre d'heures annuelles (1820 pour un temps plein sur la base de 35h) et multiplié par 1,25 (14 premières heures) ou 1,27 (suivantes).

**Assiette des cotisations**  
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les indemnités représentatives de frais. Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé collectif sans abattement.  
2. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les indemnités représentatives de frais et les avantages en nature, diminués des cotisations pension civile, RAFF et santé collectif.  
3. Santé collectif : tous les éléments de rémunération soumis à CSG/CRDS, avec un plancher de 878,09 € pour les employés et de 1185,58 € pour les cadres, dans la limite d'un plafond de 2824,47 € pour les employés et de 3341,18 € pour les cadres.

**Indemnité de résidence**  
3% du traitement brut en zone 1 et en Corse, 1% en zone 2, avec un minimum correspondant à l'indice majoré 313.

**Autres éléments de rémunération**  
Supplément familial de traitement, CDR (et complément bi-annuel en février et septembre jusqu'au niveau II.2), ICAP, PCTI, indemnités diverses, avantages en nature, frais de transport.

**Retraite**  
L'assiette de la pension civile est le traitement indiciaire brut, celle de la RAFF l'indemnitaire perçu (sauf indemnités représentatives de frais) dans la limite de 20% du traitement indiciaire brut annuel.

**Cotisations salariales légales et obligatoires**

**Déduction des avantages en nature**

**Cotisations et taxes patronales**


**Cotisations salariales volontaires**  
Prévoyance MG, option contrat collectif santé, Tutélaire...

**Brut**  
Le **brut mensuel** est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.  
Le **brut annuel** est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

**Net imposable**  
Le **net mensuel** est égal au brut mensuel diminué des cotisations pension civile, RAFF, contrat collectif santé, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.  
Le **net annuel** est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

**Net à payer**  
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

## 2 - Les contractuels de droit public



**LA POSTE**

LIMOGES SUD OUEST CSRH  
BP 3321  
87033 LIMOGES CEDEX 1

### BULLETIN DE PAIE

MOIS DE OCTOBRE 2015

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE  
BORDEAUX DOTC  
52 RUE GEORGES BONNAC  
33093 BORDEAUX CEDEX

MME VERSERE ANNIE  
12 RUE DES BOUGIES  
33400 TALENCE

URSSAF: 117 NO COTISANT: 1160000143000002  
NO SIRET: 3560000017413 APE: 5310Z

IDENTIFIANT : BBC789  
NO SS : 2620613174890  
TEMPS COMPLET

GRADE : AXDIS  
FONCTION : FACTEUR  
AFFECTATION : MERIGNAC BORDEAUX PPDC

INDICE AU 01/07/1983  
BRUT : 0215  
MAJ : 0313

RUBRIQUES	NOMBRE OU BASE	TAUX	MONTANTS		PART PATRONALE	
			A PAYER	A DEDUIRE	TAUX	MONTANT
TRAITEMENT			1 449,28			
IND. PROVISOIRE			73,64			
PCFI			16,00			
CDR - MENSUEL			89,42			
AVANTAGE CB			3,13			
H.SUP.JOUR	14,00	11,94463	167,22			
INDICE BRUT 0215	HEURES ET CENTIEMES					
H. SUP JOUR >14H	17,50	12,13574	212,38			
INDICE BRUT 215	HEURES ET CENTIEMES					
CSG NON DEDUCTIBLE	2005,24	2,400		48,13		
CSG DEDUCTIBLE	2005,24	5,100		102,27		
SS MALADIE	2011,07	0,750		15,08		
SS VIEILLESSE PLAFOND	2011,07	6,850		137,76		
SS VIEILLESSE DEP.	2011,07	0,300		6,03		
COTIS. IRCANTEC A	2011,07	2,640		53,09		
CRDS	2005,24	0,500		10,03		
SANTE COLLECTIF	2011,07	1,220		24,54	3,960	79,64
FORFAIT SOCIAL	29,36				8,000	2,35
SS MALADIE	2011,07				21,600	434,39
REDUC CHG BAS SAL						-151,63
SS VIEILLESSE	2011,07				1,800	36,20
ALLOC. FAMILIALES	2011,07				3,450	69,38
F.N.A.L.	2011,07				0,500	10,06
TRANSP. EN COMMUN	2011,07				2,000	40,22
TAXE SUR SALAIRE						136,70
SANTE COLLECTIF LP	2011,07				1,460	29,36
SANTE COLL OPTION2						
RET. AVANTAGE CB						
SOUS-TOTAL REMUNERATION			1 597,59			
				13,42		
				3,13		

CATEGORIE SS : AX/ACO PUBLIC

TOTAUX	BRUT	NET IMPOSABLE
MENSUEL	2 011,07	1 701,66
ANNUEL	21 693,23	18 135,13

MODE DE PAIEMENT

BIC	IBAN	DATE PAIEMENT
PSSTFRPPBOR	FR91 2004 1000 0112 3101 2W02 296	20/10/2015

LA POSTE, SA au capital de 3 800 000 000 euros, 356 000 000 RCS PARIS, 44 Boulevard de Vaugirard 75757 PARIS CEDEX 15

**Identifiant**  
Identification de l'agent dans le système d'information.

**Quotité d'utilisation**  
TEMPS COMPLET ou TP + %.

**Indice brut/majoré**  
L'indice brut est un repère pour la carrière de l'agent. L'indice majoré (ici 313), multiplié par la valeur annuelle de l'indice 100 (5556,35 € en 2014) et divisé par 100 puis par 12, donne le traitement brut mensuel.

**Heures supplémentaires**  
Mode de calcul : (traitement indiciaire + indemnité de résidence) divisé par le nombre d'heures annuelles (1820 pour un temps plein sur la base de 35h) et multiplié par 1,25 (14 premières heures) ou 1,27 (suivantes).

**Assiette des cotisations**  
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les indemnités représentatives de frais. Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé collectif sans abattement.  
2. SS maladie/vieillesse, IRCANTEC : l'ensemble de la rémunération sauf les indemnités représentatives de frais.  
3. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les indemnités représentatives de frais et les avantages en nature, puis déduction des cotisations Sécurité sociale, IRCANTEC et santé collectif

**Indemnité provisoire**  
Montant fixe attribué au moment de la reclassification comme un à-valoir.

**Autres éléments de rémunération**  
Supplément familial de traitement, CDR, ICAP, PCTI, indemnités diverses, avantages en nature.

**Santé collectif**  
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération à l'exception des indemnités représentatives de frais, avec un plancher et un plafond de respectivement :  
- 878,09 € et 2824,09 € pour les employés,  
- 1185,58 € 2304,59 € pour les cadres.

**Cotisations salariales légales et obligatoires**

**Déduction des avantages en nature**

**Cotisations salariales volontaires**  
Prévoyance MG, option contrat collectif santé, Tutélaire...

**Cotisations et taxes patronales**


**NET A PAYER**  
1 597,59

**Brut**  
Le brut mensuel est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.  
Le brut annuel est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

**Net imposable**  
Le net mensuel est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie/vieillesse, IRCANTEC, contrat collectif santé, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.  
Le net annuel est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

**Net à payer**  
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

### 3 - Les salariés cadres a - contrat conclu à partir de 2011



**LA POSTE**

NANTES OUEST CSRH  
10 RUE DE L'ILE MABON  
44901 NANTES CEDEX 9

**BULLETIN DE PAIE**

MOIS DE OCTOBRE 2015

CONVENTION COMMUNE

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE  
ORLEANS BEAUCE DTE  
9 PLACE DU GENERAL DE GAULLE  
45000 ORLEANS

URSSAF : 117 NO COTISANT : 11600001430000003  
NO SIRET : 3560000004606 APE : 5710Z

MME ADEVISSE ANGELE  
22 AVENUE DES ETATS-UNIS  
45000 ORLEANS

ANCIENNETE : GRADE 3A 7M 25J REMU 3A 7M 25J  
GRADE : ICS2 CLASSE IV GROUPE A  
FONCTION : DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT TERRAIN GP 1  
AFFECTATION : ORLEANS PLACE DUNOIS

SALAIRE  
AU : 01/04/2015  
SBA : 40942,22  
COEFF :

RUBRIQUES	NOMBRE OU BASE	TAUX	MONTANTS		PART PATRONALE	
			A PAYER	A DEDUIRE	TAUX	MONTANT
1B0 SALAIRE			3411,85			
3CR COMP. CHARGE FAM.	230,14		230,14			
8TE PCTI			30,00			
VCB AVANTAGE CB			3,58			
UP2 PREV. DECES C TA	3170,00	0,146		4,64	0,146	4,64
UP3 PREV. DECES C TB	505,57	0,146		0,74	0,146	0,74
UP7 PREV. ARRET C TA	3170,00	0,233		7,39	0,233	7,40
UP8 PREV. ARRET C TB	505,57	1,063		5,38	1,064	5,38
UD0 CSG NON DEDUCTIBLE	96,98	2,400		2,33		
UDR CSG NON DEDUCTIBLE	3611,25	2,400		86,67		
UDQ CSG DEDUCTIBLE	96,98	5,100		4,95		
UDT CSG DEDUCTIBLE	3611,25	5,100		184,17		
UML SS MALADIE	3675,57	0,750		27,57	13,100	481,50
UVA SS VIEILLESSE	3170,00	6,850		217,15	8,500	269,45
UVG SS VIEILLESSE	3675,57				1,800	66,16
UAM SS VIEILLESSE DEP.		0,300		11,03		
UE0 APEC TA 4B4	3170,00	0,024		0,76	0,036	1,14
UEL APEC TB 4B4	275,43	0,024		0,07	0,036	0,10
UIA ARRCO TA ART 4&4BIS	3170,00	3,100		98,27	4,650	147,41
UIT AGIRC CET 8*TA 4B4	3445,43	0,130		4,48	0,220	7,58
USA ARRCO AGFF TA 4B4	3170,00	0,800		25,36	1,200	38,04
USB AGIRC TB 4B4	275,43	7,800		21,48	12,750	35,12
US8 AGIRC AGFF TB 4B4	275,43	0,900		2,48	1,300	3,58
UCS SOLIDARITE	3197,48	1,000		31,97		
ULD GMP ART 4&4BIS		7,797			12,753	
UDP CRDS	96,98	0,500		0,48		
UDS CRDS	3611,25	0,500		18,06		
COT FRAIS SANTE	2304,59	2,070		47,71	3,420	78,82
UFO URSSAF FNAL std	3675,57				0,500	18,38
UFG AGS	3675,57				0,300	11,03
UAT SS ACCIDT. TRAVAIL	3675,57				2,800	102,92
UAA ALLOC. FAMILIALES	3675,57				3,450	126,81
UAK COMPL.ALLOC.FAM	3675,57				1,800	66,16
UFR TRANSP. EN COMMUN	3675,57				1,800	66,16
USN PORFAIT SOCIAL	96,98				8,000	7,76
UJA CONT. FIN. SYNDICAT	3675,57				0,016	0,59
UX6 COTIS TS MET MN T0	3772,55				3,145	118,65
UX7 COTIS TS MET MN T1	640,00				3,145	20,13
UXH COTIS TS MET MN T2	2490,46				6,919	172,32
ECB RET. AVANTAGE CB				3,58		

TOTAUX	BRUT	NET IMPOSABLE	NET A PAYER
MENSUEL	3675,57	3058,79	2868,85
ANNUEL	48331,00	40113,14	

**MODE DE PAIEMENT**

BIC	IBAN	DATE PAIEMENT
PSSFRPPPAR	FR91 2004 1000 0127 3101 2Y02 098	20/10/2015

DERNIER FEUILLET : 1

**Identifiant**  
Identification de l'agent dans le système d'information.

**Prévoyance**  
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération avec un taux A jusqu'au plafond de la Sécurité sociale (3170 € pour 2015) et un taux B au-delà et jusqu'à 3 fois ce plafond (9510 € pour 2015).

**Assiette des cotisations**  
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les IRF (indemnités représentatives de frais). Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé et prévoyance sans abattement.  
2. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les IRF et les avantages en nature, puis déduction des cotisations Sécurité sociale, ARRCO/AGIRC, prévoyance et santé.  
3. SS maladie/vieillesse : tous les éléments de rémunération sauf les IRF, dans la limite du plafond SS pour le code UVA.  
4. ARRCO/AGIRC, APEC : tous les éléments de la rémunération sauf les IRF et le complément pour charges de famille (un taux A jusqu'au plafond SS, un taux B au-delà).

**Nombre d'heures**  
Nombre d'heures mensuelles prévues au contrat (151,67 heures pour un temps complet)

**Salaire**  
Le salaire de base annuel (SBA) est divisé par 12 pour obtenir le salaire brut mensuel.

**Autres éléments de rémunération**  
PCTI, complément pour charges de famille, CDR/ICAP (sauf CS), avantages en nature, indemnités diverses.

**Cotisation frais de santé**  
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération à l'exception des indemnités représentatives de frais, avec, pour les cadres (valeur 2015) :  
- un plancher de 814,69 €,  
- un plafond de 2304,59 €.

**Cotisations salariales légales et obligatoires**

**Déduction des avantages en nature**


**Cotisations et taxes patronales**

**Brut**  
Le **brut mensuel** est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.  
Le **brut annuel** est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

**Net imposable**  
Le **net mensuel** est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie, vieillesse, ARRCO/AGIRC, APEC, contrat collectif santé et prévoyance, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.  
Le **net annuel** est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

**Net à payer**  
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

### 3 - Les salariés cadres b - contrat conclu avant 2011



**LA POSTE**

**BULLETIN DE PAIE**

A conserver sans limitation de durée

MAISONS ALFORT CSRH  
68 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE  
94700 MAISONS ALFORT

MOIS DE OCTOBRE 2015

CONVENTION COMMUNE

LA POSTE  
PARIS SUD MONT DTE  
10 PLACE DE CATALOGNE  
75014 PARIS

M ROULE RAOUL  
11 RUE DE LA MONTAGNE NOIRE  
92120 MONTRouGE

URSSAF: 117 NO COTISANT: 1160000143000004  
NO SIRET: 11600000064993 APE: 5710Z

IDENTIFIANT : HEP002  
NO SS : 1880345119187  
REFERENCES : 151,67 HEURES

ANCIENNETE : GRADE 3A 8M 18J REMU 5A 10M 6J  
GRADE : ACC32  
FONCTION : ENCADRANT DE PROXIMITE  
AFFECTATION : PARIS VAUGIRARD

SALAIRE  
AU : 01/04/2015  
SBA : 26485,98  
COEFF :

RUBRIQUES	NOMBRE OU BASE	TAUX	MONTANTS		PART PATRONALE	
			A PAYER	A DEDUIRE	TAUX	MONTANT
1B0 SALAIRE			2207,17			
31P COMP. GEOGRAPHIQUE			66,22			
2BP ICAP			28,92			
2DB CDR - MENSUEL			217,27			
8TE PCTI			16,00			
VCB AVANTAGE CB			3,58			
UP2 PREV. DECES C TA	2539,16	0,146		3,72	0,146	3,72
UP7 PREV. ARRET C TA	2539,16	0,233		5,92	0,233	5,92
UDO CSG NON DEDUCTIBLE	59,19	2,400		1,42		
UDR CSG NON DEDUCTIBLE	2494,72	2,400		59,87		
UDQ CSG DEDUCTIBLE	59,19	5,100		3,02		
UDT CSG DEDUCTIBLE	2494,72	5,100		127,23		
UML SS MALADIE	2539,16	0,750		19,04	13,100	332,63
UVA SS VIEILLESSE	2539,16	6,850		173,93	8,500	215,83
UVG SS VIEILLESSE	2539,16				1,800	45,70
UAM SS VIEILLESSE DEP.	2539,16	0,300		7,62		
UCS SOLIDARITE	2216,84	1,000		22,17		
UIA IRCANTEC	2539,16	2,640		67,03	3,960	110,55
UDP CRDS	59,19	0,500		0,30		
UDS CRDS	2494,72	0,500		12,47		
COT FRAIS SANTE	2304,59	1,800		41,48	2,150	49,55
UFO URSSAF FNAL std	2539,16			0,500		12,70
UFG AGS	2539,16			0,300		7,62
UAT SS ACCIDT. TRAVAIL	2539,16			2,800		71,10
UAA ALLOC. FAMILIALES	2539,16			3,450		87,60
UAK COMPL.ALLOC.FAM	2539,16			1,800		45,70
UTR TRANSP. EN COMMUN	2539,16			2,850		72,37
USN FORFAIT SOCIAL	59,19			8,000		4,74
UJA CONT.FIN.SYNDICAT	2539,16			0,016		0,41
UX6 COTIS TS MET MN T0	2598,35			3,145		81,72
UX7 COTIS TS MET MN T1	640,00			3,145		20,13
UXH COTIS TS MET MN T2	1316,26			6,919		91,07
ECB RET. AVANTAGE CB						
ITZ TRANSPORT IDF						

<b>TOTAUX</b>	<b>BRUT</b>	<b>NET IMPOSABLE</b>
MENSUEL	2539,16	2117,55
ANNUEL	26419,40	21921,03

<b>MODE DE PAIEMENT</b>		
BIC PSSFRPPPAR	IBAN FR79 2004 1000 0153 3294 2202 097	DATE PAIEMENT 20/10/2015

DERNIER FEUILLET : 1

**Identifiant**  
Identification de l'agent dans le système d'information.

**Nombre d'heures**  
Nombre d'heures mensuelles prévues au contrat (151,67 heures pour un temps complet)

**Salaire**  
Le salaire de base annuel (SBA) est divisé par 12 pour obtenir le salaire brut mensuel.

**Prévoyance**  
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération avec un taux A jusqu'au plafond de la Sécurité sociale (3170 € pour 2015) et un taux B au-delà et jusqu'à 3 fois ce plafond (9510 € pour 2015).

**Autres éléments de rémunération**  
PCTI, complément pour charges de famille, CDR/ICAP (sauf CS), avantages en nature, indemnités diverses.

**Assiette des cotisations**  
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les IRF (indemnités représentatives de frais). Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé et prévoyance sans abattement.  
2. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les IRF et les avantages en nature, puis déduction des cotisations Sécurité sociale, IRCANTEC, prévoyance et santé.  
3. SS maladie/vieillesse : tous les éléments de rémunération sauf les IRF, dans la limite du plafond SS pour le code UVA.  
4. IRCANTEC : tous les éléments de la rémunération sauf les IRF et le complément pour charges de famille (un taux A jusqu'au plafond SS, un taux B au-delà).

**Cotisation frais de santé**  
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération à l'exception des indemnités représentatives de frais, avec, pour les cadres (valeur 2015) :  
- un plancher de 814,69 €,  
- un plafond de 2304,59 €.

**Cotisations salariales légales et obligatoires**

**Indemnité frais de transport**

**Déduction des avantages en nature**

**Cotisations et taxes patronales**


**Brut**  
Le **brut mensuel** est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.  
Le **brut annuel** est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

**Net imposable**  
Le **net mensuel** est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie, vieillesse, IRCANTEC, APEC, contrat collectif santé et prévoyance, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.  
Le **net annuel** est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

**Net à payer**  
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

# 4 - Les salariés non-cadres

## a - contrat conclu à partir de 2011



**LA POSTE**

MONTROUGE COLIS CSRH  
15 21 RUE LOUIS LEJEUNE  
92542 MONTROUGE CEDEX

**BULLETIN DE PAIE**

MOIS DE OCTOBRE 2015

CONVENTION COMMUNE

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE  
PARIS DOT COLIS ID  
2 T RUE LOUIS ARMAND  
75015 PARIS

**Identifiant**  
Identification de l'agent dans le système d'information.

**Nombre d'heures**  
Nombre d'heures mensuelles prévues au contrat (151,67 heures pour un temps complet)

MLE HEMIQUE PAULE  
13 RUE DES PHILOSOPHES  
92160 ANTONY

**Salaire**  
Le salaire de base annuel (SBA) est divisé par 12 pour obtenir le salaire brut mensuel.

**Prévoyance**  
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération avec un taux A jusqu'au plafond de la Sécurité sociale (3170 € pour 2015) et un taux B au-delà et jusqu'à 3 fois ce plafond (9510 € pour 2015).

URSSAF: 117 NO COTISANT: 1160000430000005 NO SIRET: 35600000066162 APE: 5370Z	ANCIENNETE : GRADE 3A 7M 8J REMU 3A 7M 8J	CLASSE NIVEAU	SALAIRE AU : 01/04/2015 SBA : 21521,27 COEFF : 447,80
IDENTIFIANT : HEO002	GRADE : ACC23		
NO SS : 2840792342880	FONCTION : GESTIONNAIRE RH	IE-3	
REFERENCES : 151,67 HEURES	AFFECTATION : PARIS DOT COLIS IDF		

**Autres éléments de rémunération**  
PCTI, complément pour charges de famille, CDR/ICAP, avantages en nature, indemnités diverses.

RUBRIQUES	NOMBRE OU BASE	TAUX	MONTANTS		PART PATRONALE	
			A PAYER	A DEDUIRE	TAUX	MONTANT
1B0 SALAIRE			1 793,44			
31P COMP. GEOGRAPHIQUE			53,80			
2DB CDR - MENSUEL			188,67			
8TE PCTI			16,00			
VCB AVANTAGE CB			2,38			
UPO PREV. DECES NC TA	2055,98	0,108		2,23	0,162	3,34
UPS PREV. ARRET NC TA	2055,98	0,514		10,58	0,772	15,88
UD0 CSG NON DEDUCTIBLE	80,69	2,400		1,94		
UDR CSG NON DEDUCTIBLE	2020,00	5,100		48,48		
UDQ CSG DEDUCTIBLE	80,69	5,100		4,12		
UDT CSG DEDUCTIBLE	2020,00	5,100		103,02		
UML SS MALADIE	2055,98	0,750		15,42	13,100	269,33
UVA SS VIEILLESSE REG	2055,98	6,850		140,83	8,500	174,76
UVG SS VIEILLESSE	2055,98				1,800	37,01
UAM SS VIEILLESSE DEP.	2055,98	0,300		6,17		
U2A ARRCO NC T1	2055,98	3,100		63,74	4,650	95,60
U5A ARRCO AGFF NC T1	2055,98	0,800		16,45	1,200	24,67
UCS SOLIDARITE	1766,32	1,000		11,66		
UDP CRDS	80,69	0,500		0,40		
UDS CRDS	2020,00	0,500		10,10		
USA COT. FRAIS SANTE	2055,98	1,550		31,87	2,990	61,47
UFO URSSAF FNAL std	2055,98				0,500	10,28
UFG AGS REG	2055,98				0,300	6,17
UAT SS ACCIDT. TRAVAIL	2055,98				2,800	57,57
UAA ALLOC. FAMILIALES	2055,98				3,450	70,93
UTR TRANSP. EN COMMUN	2055,98				2,700	55,51
RCB REDUC. CHG.BAS.SAL.						-130,92
USN FORFAIT SOCIAL	80,69				8,000	6,46
UJA CONT.FIN.SYNDICAT	2055,98				0,016	0,33
UX6 COTIS TS MET MN T0	2136,67				3,145	67,20
UX7 COTIS TS MET MN T1	640,00				3,145	20,13
UX8 COTIS TS MET MN T2	854,59				6,919	59,13
ECB RET. AVANTAGE CB				2,38		
ITZ TRANSPORT IDF				40,88		

**Assiette des cotisations**  
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les IRF (indemnités représentatives de frais). Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé et prévoyance sans abattement.  
2. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les IRF et les avantages en nature, puis déduction des cotisations Sécurité sociale, ARRCO, prévoyance et santé.  
3. Prévoyance, SS maladie/vieillesse : tous les éléments de rémunération sauf les IRF, dans la limite du plafond SS pour le code UVA.  
4. ARRCO : tous les éléments de la rémunération sauf les IRF et le complément pour charges de famille (un taux jusqu'au plafond SS, un autre au-delà et jusqu'à 8 fois le plafond SS).

TOTAUX	BRUT	NET IMPOSABLE
MENSUEL	2055,98	1705,37
ANNUEL	21856,99	18933,90

MODE DE PAIEMENT		
BIC PSSFRPPPAR	IBAN FR91 2004 1000 0530 54851 2B02 099	DATE PAIEMENT 20/10/2015

**Cotisation frais de santé**  
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération à l'exception des indemnités représentatives de frais, avec, pour les employés :  
- un plancher de 703,74 €,  
- un plafond de 2272,89 €.

**Cotisations salariales légales et obligatoires**

**Indemnité frais de transport**

**Déduction des avantages en nature**

**Cotisations et taxes patronales**

**Brut**  
Le brut mensuel est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.  
Le brut annuel est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

**Net imposable**  
Le net mensuel est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie, vieillesse, ARRCO, contrat collectif santé et prévoyance, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.  
Le net annuel est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.


**Net à payer**  
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

LA POSTE, SA au capital de 3 800 000 000 euros, 356 000 000 RCS PARIS, 44 Boulevard de Vaugirard 75757 PARIS CEDEX 15

DERNIER FEUILLET : 1

## 4 - Les salariés non-cadres b - contrat conclu avant 2011



**LA POSTE**

LILLE TERRILS CSRH  
BP 34  
59008 LILLE CEDEX

### BULLETIN DE PAIE

MOIS DE OCTOBRE 2015

CONVENTION COMMUNE

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE  
LILLE DOTC  
45 RUE DE TOURNAI  
59000 LILLE

URSSAF : 117 NO COTISANT : 1160000143000006  
NO SIRET : 3560000032966 APE : 5310Z

M MANUSSA GERARD  
7 IMPASSE DU DOUTE  
59000 LILLE

IDENTIFIANT : HEO001  
NO SS : 1900762305220  
REFERENCES : 151,67 HEURES

ANCIENNETE : GRADE 9A 3M 4J REMU 13A 6M 1J  
GRADE : ACC13  
FONCTION : FACTEUR  
AFFECTATION : WAMBRECHIES PDC1

CLASSE NIVEAU : E-3  
SALAIRE AU : 01/04/2015  
SBA : 20539,88  
COEFF : 427,38

RUBRIQUES	NOMBRE OU BASE	TAUX	MONTANTS		PART PATRONALE	
			A PAYER	A DEDUIRE	TAUX	MONTANT
1B0 SALAIRE			1 711,66			
31P COMP. GEOGRAPHIQUE			51,35			
3CR COMP. CHARGES FAM.	107,00		108,72			
2BP ICAP			3,14			
2CC CDR - MENSUEL			89,42			
8TE PCTI			16,00			
1EE IND. COLLATION	01/09/15	20,00	40,00			
48A HS MAJOREES A 25%	01/09/15	2,00	15,791	31,58		
UPO PREV. DECES NC TA	2017,24	0,108		2,19	0,162	3,28
UPS PREV. ARRET NC TA	2017,24	0,514		10,38	0,772	15,58
UDO CSG NON DEDUCTIBLE	109,03	2,400		2,62		
UDR CSG NON DEDUCTIBLE	1981,94	2,400		47,57		
UDQ CSG DEDUCTIBLE	109,03	5,100		5,56		
UDT CSG DEDUCTIBLE	1981,94	5,100		101,08		
UMI SS MALADIE	2017,24	0,750		15,13	13,100	264,26
UVA SS VIEILLESSE REG	2017,24	6,850		138,18	8,500	171,47
UVG SS VIEILLESSE	2017,24				1,800	36,31
UAM SS VIEILLESSE DEP.	2017,24	0,300		6,05		
UCS SOLIDARITE	1755,04	1,000		17,55		
UIA IRCANTEC	1908,52	2,640		50,39	3,960	75,58
UDP CRDS	109,03	0,500		0,55		
UDS CRDS	1981,94	0,500		9,91		
USA COT. FRAIS SANTE	2017,24	1,800		36,31	4,470	90,17
UFO URSSAF FNAL std	2017,24			0,500	0,500	10,09
UFG AGS REG	2017,24			0,300		6,05
UAT SS ACCIDT. TRAVAIL	2017,24			2,800		56,48
UAA ALLOC. FAMILIALES	2017,24			3,450		69,59
UTR TRANSP. EN COMMUN	2017,24			1,700		34,29
RCB REDUC. CHG. BAS. SAL.						-216,26
USN FORFAIT SOCIAL	109,03			8,000		8,72
UJA CONT. FIN. SYNDICAT	2017,24			0,016		0,32
UX5 COTIS TS MET MN T0	2126,27			3,145		66,87
UX7 COTIS TS MET MN T1	640,00			3,145		20,13
UX8 COTIS TS MET MN T2	844,18			6,919		58,41
ECB RET. AVANTAGE CB						3,58

TOTAUX	BRUT	NET IMPOSABLE
MENSUEL	2017,24	1724,59
ANNUEL	20358,28	17428,33

MODE DE PaiEMENT		
BIC PSSFRPPPAR	IBAN FR91 2004 1000 0520 9295 2202 099	DATE PAIEMENT 20/10/2015

NET A PAYER : 1610,21

DERNIER FEUILLET : 1

