

| | | |
|--|--|-----------------|
| DGAPP-SIRH Accompagnement du changement | Document synthétique Présentation d'un bulletin de paie | Janvier 2016 |
|--|--|-----------------|

PRESENTATION SYNTHETIQUE DU BULLETIN DE PAIE

Ce document présente de façon simplifiée les éléments constitutifs du bulletin de paie.

Il se décline en six volets :

- fonctionnaire
- contractuel de droit public
- salarié cadre dont le contrat a été conclu à partir du 1^{er} janvier 2011
- salarié cadre dont le contrat a été conclu avant le 1^{er} janvier 2011
- salarié non cadre dont le contrat a été conclu à partir du 1^{er} janvier 2011
- salarié non cadre dont le contrat a été conclu avant le 1^{er} janvier 2011

Les bulletins de paie des salariés présentent les deux cas d'affiliation au régime de retraite complémentaire :

- salarié recruté avant 2011 : affiliation à l'IRCANTEC
- salarié recruté à partir du 1^{er} janvier 2011 : affiliation à l'ARRCO et, pour les cadres à partir du niveau III.3, à l'AGIRC.

Afin de ne pas alourdir la présentation, certains éléments ne sont pas répétés dans chacun des fac-similés, même s'ils s'appliquent dans tous les cas. Il en est ainsi des heures supplémentaires qui ne figurent que sur les bulletins fonctionnaire, ACO de droit public et salarié non-cadre recruté avant 2011.

DGAPP-SIRH/AC/AS

HISTORIQUE DES VERSIONS

| Version | Date | Auteur | Description des modifications |
|---------|------------|------------------|--|
| 0 | 02/04/2013 | CSoRH/DPAC/AS | Création du document d'origine |
| 1 | 06/06/2013 | CSoRH/DPAC/AS | Modifications suite aux remarques Métiers |
| 2 | 12/08/2013 | CSoRH/DPAC/AS | Mise à jour mesures salariales 2013 |
| 3 | 05/03/2014 | CSoRH/DPAC/AS | Mise à jour des taux de cotisations 2014, du plafond SS. Imposition de la part patronale du contrat santé collectif. |
| 4 | 18/01/2016 | DGAPP-SIRH/AC/AS | Mise à jour des taux de cotisations 2015, du plafond SS. Création de CDR et de l'ICAP. |

1 - Les fonctionnaires



LA POSTE

TOULOUSE CSRH
BP 22163
31022 TOULOUSE CEDEX 2

BULLETIN DE PAIE

MOIS DE OCTOBRE 2015

M CIGALOU MARIUS
57 RUE DE LA GARRIGUE
13008 MARSEILLE

A conserver sans limitation de durée

DOTC BOUCHES DU RHONE
7 RUE GASPARD MONGE
13458 MARSEILLE CEDEX 13

URSSAF: 130 NO COTISANT: 11600001437000001
NO SIRET: 3560000059741 APE: 9310Z

IDENTIFIANT : ABC123
NO SS : 1820613055301
TEMPS COMPLET

GRADE : APN1
FONCTION : FACTEUR
AFFECTATION : MARSEILLE 08 PPDC

INDICE AU
14/05/2014
BRUT : 0387
MAJ : 0354

INDICE BRUT/majoré
L'indice brut est un repère pour la carrière de l'agent. L'indice majoré (ici 354), multiplié par la valeur annuelle de l'indice 100 (5556,35 € en 2014) et divisé par 100 puis par 12, donne le traitement brut mensuel.

| RUBRIQUES | NOMBRE OU BASE | TAUX | MONTANTS | | PART PATRONALE | |
|-------------------------|---------------------|----------|----------|-----------|----------------|---------|
| | | | A PAYER | A DEDUIRE | TAUX | MONTANT |
| TRAITEMENT | | | 1 639,12 | | | |
| IND. RESIDENCE | | | 49,17 | | | |
| SUP. FAMILIAL | | | 310,87 | | | |
| PCTI | | | 16,00 | | | |
| CDR - MENSUEL | | | 89,42 | | | |
| ICAP | | | 4,75 | | | |
| AVANTAGE CB | | | 3,58 | | | |
| H.SUP.JOUR | 6,84 | 13,91454 | 95,18 | | | |
| INDICE BRUT 0387 | HEURES ET CENTIEMES | | | | | |
| IND. COLLATION | 24,00 | 2,00 | 48,00 | | | |
| PENSION CIVILE | 1639,12 | 9,140 | | 140,93 | | |
| RETRAITE ADDIT. FP | 568,97 | 5,000 | | 28,45 | | |
| CSG NON DEDUCTIBLE | 2201,69 | 2,400 | | 52,84 | | |
| CSG DEDUCTIBLE | 1992,75 | 5,100 | | 112,29 | | |
| SOLIDARITE | 2201,69 | 1,000 | | 19,93 | | |
| CRDS | 2208,09 | 0,500 | | 11,01 | | |
| SANTE COLLECTIF | 2208,09 | 1,220 | | 26,94 | | |
| FORFAIT SOCIAL | 32,24 | | | | | |
| SS MALADIE | 1639,12 | | | | | |
| ALLOC. FAMILIALES | 1639,12 | | | | | |
| F.N.A.L. | 1639,12 | | | | | |
| TRANSP. EN COMMUN | 1639,12 | | | | | |
| RETRAITE ADDIT. FP | 568,97 | | | | | |
| PENSIONS CIVILES | 1639,12 | | | | | |
| TAXE SUR SALAIRE | 1639,12 | | | | | |
| SANTE COLLECTIF LP | 2208,09 | | | | | |
| MG PREV. INDIV. | | | | 31,79 | | |
| MG MUTUALIS. INDIV. | | | | 10,79 | | |
| TUTELAIRE | | | | 6,46 | | |
| RETRAIT AVANTAGE CB | | | | 3,58 | | |
| SOUS-TOTAL REMUNERATION | | | 1 823,46 | | | |

| TOTAUX | BRUT | NET IMPOSABLE | NET A PAYER |
|---------|-----------|---------------|-------------|
| MENSUEL | 2 208,09 | 1 896,35 | 1 795,64 |
| ANNUEL | 19 394,03 | 16 326,29 | |

| MODE DE PAIEMENT | | |
|------------------|-----------------------------------|---------------|
| BIC | IBAN | DATE PAIEMENT |
| PSSFRPPSCE | FR91 2004 1000 0130 3101 2203 388 | 20/10/2015 |

LA POSTE, SA au capital de 3 800 000 000 euros. 386 000 000 RCS PARIS, 44 Boulevard de Vaugirard 75757 PARIS CEDEX 15

DERNIER FEUILLET : 1

Identifiant
Identification de l'agent dans le système d'information.

Quotité d'utilisation
TEMPS COMPLET ou TP + %.

Indice brut/majoré
L'indice brut est un repère pour la carrière de l'agent. L'indice majoré (ici 354), multiplié par la valeur annuelle de l'indice 100 (5556,35 € en 2014) et divisé par 100 puis par 12, donne le traitement brut mensuel.

Heures supplémentaires
Mode de calcul : (traitement indiciaire + indemnité de résidence) divisé par le nombre d'heures annuelles (1820 pour un temps plein sur la base de 35h) et multiplié par 1,25 (14 premières heures) ou 1,27 (suivantes).

Assiette des cotisations

- CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les indemnités représentatives de frais. Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé collectif sans abattement.
- Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les indemnités représentatives de frais et les avantages en nature, diminués des cotisations pension civile, RAFF et santé collectif.
- Santé collectif : tous les éléments de rémunération soumis à CSG/CRDS, avec un plancher de 878,09 € pour les employés et de 1185,58 € pour les cadres, dans la limite d'un plafond de 2824,47 € pour les employés et de 3341,18 € pour les cadres.

Indemnité de résidence
3% du traitement brut en zone 1 et en Corse, 1% en zone 2, avec un minimum correspondant à l'indice majoré 313.

Autres éléments de rémunération
Supplément familial de traitement, CDR (et complément bi-annuel en février et septembre jusqu'au niveau II.2), ICAP, PCTI, indemnités diverses, avantages en nature, frais de transport.

Retraite
L'assiette de la pension civile est le traitement indiciaire brut, celle de la RAFF l'indemnitaire perçu (sauf indemnités représentatives de frais) dans la limite de 20% du traitement indiciaire brut annuel.

Cotisations salariales légales et obligatoires

Déduction des avantages en nature

Cotisations salariales volontaires
Prévoyance MG, option contrat collectif santé, Tutélaire...

Cotisations et taxes patronales

Brut
Le **brut mensuel** est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.
Le **brut annuel** est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

Net imposable
Le **net mensuel** est égal au brut mensuel diminué des cotisations pension civile, RAFF, contrat collectif santé, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.
Le **net annuel** est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

Net à payer
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

2 - Les contractuels de droit public



LA POSTE

LIMOGES SUD OUEST CSRH
BP 3321
87033 LIMOGES CEDEX 1

BULLETIN DE PAIE

MOIS DE OCTOBRE 2015

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE
BORDEAUX DOTC
52 RUE GEORGES BONNAC
33093 BORDEAUX CEDEX

MME VERSERE ANNIE
12 RUE DES BOUGIES
33400 TALENCE

URSSAF: 117 NO COTISANT: 1160000143000002
NO SIRET: 3560000017413 APE: 5310Z

IDENTIFIANT : BBC789
NO SS : 2620613174890
TEMPS COMPLET

GRADE : AXDIS
FONCTION : FACTEUR
AFFECTATION : MERIGNAC BORDEAUX PPDC

INDICE AU 01/07/1983
BRUT : 0215
MAJ : 0313

| RUBRIQUES | NOMBRE OU BASE | TAUX | MONTANTS | | PART PATRONALE | |
|--------------------------------------|----------------|----------|----------|-----------|----------------|---------|
| | | | A PAYER | A DEDUIRE | TAUX | MONTANT |
| TRAITEMENT | | | 1 449,28 | | | |
| IND. PROVISOIRE | | | 73,64 | | | |
| PCTI | | | 16,00 | | | |
| CDR - MENSUEL | | | 89,42 | | | |
| AVANTAGE CB | | | 3,13 | | | |
| H.SUP.JOUR | 14,00 | 11,94463 | 167,22 | | | |
| INDICE BRUT 0215 HEURES ET CENTIEMES | | | | | | |
| H. SUP JOUR >14H | 17,50 | 12,13574 | 212,38 | | | |
| INDICE BRUT 215 HEURES ET CENTIEMES | | | | | | |
| CSG NON DEDUCTIBLE | 2005,24 | 2,400 | | 48,13 | | |
| CSG DEDUCTIBLE | 2005,24 | 5,100 | | 102,27 | | |
| SS MALADIE | 2011,07 | 0,750 | | 15,08 | | |
| SS VIEILLESSE PLAFOND | 2011,07 | 6,850 | | 137,76 | | |
| SS VIEILLESSE DEP. | 2011,07 | 0,300 | | 6,03 | | |
| COTIS. IRCANTEC A | 2011,07 | 2,640 | | 53,09 | | |
| CRDS | 2005,24 | 0,500 | | 10,03 | | |
| SANTE COLLECTIF | 2011,07 | 1,220 | | 24,54 | 3,960 | 79,64 |
| FORFAIT SOCIAL | 29,36 | | | | 8,000 | 2,35 |
| SS MALADIE | 2011,07 | | | | 21,600 | 434,39 |
| REDUC CHG BAS SAL | | | | | | -151,63 |
| SS VIEILLESSE | 2011,07 | | | | 1,800 | 36,20 |
| ALLOC. FAMILIALES | 2011,07 | | | | 3,450 | 69,38 |
| F.N.A.L. | 2011,07 | | | | 0,500 | 10,06 |
| TRANSP. EN COMMUN | 2011,07 | | | | 2,000 | 40,22 |
| TAXE SUR SALAIRE | | | | | | 136,70 |
| SANTE COLLECTIF LP | 2011,07 | | | | 1,460 | 29,36 |
| SANTE COLL OPTION2 | | | | | | |
| RET. AVANTAGE CB | | | | | | |
| SOUS-TOTAL REMUNERATION | | | 1 597,59 | | | |
| | | | | 13,42 | | |
| | | | | 3,13 | | |

CATEGORIE SS : AX/ACO PUBLIC

| TOTAUX | BRUT | NET IMPOSABLE |
|---------|-----------|---------------|
| MENSUEL | 2 011,07 | 1 701,66 |
| ANNUEL | 21 693,23 | 18 135,13 |

NET A PAYER : 1 597,59

MODE DE PAIEMENT

| BIC | IBAN | DATE PAIEMENT |
|-------------|-----------------------------------|---------------|
| PSSTFRPPBOR | FR91 2004 1000 0112 3101 2W02 296 | 20/10/2015 |

LA POSTE, SA au capital de 3 800 000 000 euros, 356 000 000 RCS PARIS, 44 Boulevard de Vaugirard 75757 PARIS CEDEX 15

DERNIER FEUILLET : 1

Identifiant
Identification de l'agent dans le système d'information.

Quotité d'utilisation
TEMPS COMPLET ou TP + %.

Indice brut/majoré
L'indice brut est un repère pour la carrière de l'agent. L'indice majoré (ici 313), multiplié par la valeur annuelle de l'indice 100 (5556,35 € en 2014) et divisé par 100 puis par 12, donne le traitement brut mensuel.

Heures supplémentaires
Mode de calcul : (traitement indiciaire + indemnité de résidence) divisé par le nombre d'heures annuelles (1820 pour un temps plein sur la base de 35h) et multiplié par 1,25 (14 premières heures) ou 1,27 (suivantes).

Assiette des cotisations
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les indemnités représentatives de frais. Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé collectif sans abattement.
2. SS maladie/vieillesse, IRCANTEC : l'ensemble de la rémunération sauf les indemnités représentatives de frais.
3. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les indemnités représentatives de frais et les avantages en nature, puis déduction des cotisations Sécurité sociale, IRCANTEC et santé collectif

Indemnité provisoire
Montant fixe attribué au moment de la reclassification comme un à-valoir.

Autres éléments de rémunération
Supplément familial de traitement, CDR, ICAP, PCTI, indemnités diverses, avantages en nature.

Santé collectif
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération à l'exception des indemnités représentatives de frais, avec un plancher et un plafond de respectivement : - 878,09 € et 2824,09 € pour les employés, - 1185,58 € 2304,59 € pour les cadres.

Cotisations et taxes patronales

Cotisations salariales légales et obligatoires

Déduction des avantages en nature

Cotisations salariales volontaires
Prévoyance MG, option contrat collectif santé, Tutélaire...

Brut
Le brut mensuel est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.
Le brut annuel est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

Net imposable
Le net mensuel est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie/vieillesse, IRCANTEC, contrat collectif santé, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.
Le net annuel est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

Net à payer
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

3 - Les salariés cadres a - contrat conclu à partir de 2011



LA POSTE

NANTES OUEST CSRH
10 RUE DE L'ILE MABON
44901 NANTES CEDEX 9

BULLETIN DE PAIE

MOIS DE OCTOBRE 2015

CONVENTION COMMUNE

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE
ORLEANS BEAUCE DTE
9 PLACE DU GENERAL DE GAULLE
45000 ORLEANS

URSSAF : 117 NO COTISANT : 11600001430000003
NO SIRET : 3560000004606 APE : 5710Z

MME ADEVISSÉ ANGELE
22 AVENUE DES ETATS-UNIS
45000 ORLEANS

ANCIENNETE : GRADE 3A 7M 25J REMU 3A 7M 25J
GRADE : ICS2 CLASSE IV GROUPE A
FONCTION : DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT TERRAIN GP 1
AFFECTATION : ORLEANS PLACE DUNOIS

SALAIRE
AU : 01/04/2015
SBA : 40942,22
COEFF :

| RUBRIQUES | NOMBRE OU BASE | TAUX | MONTANTS | | PART PATRONALE | |
|-------------------------|----------------|-------|----------|-----------|----------------|---------|
| | | | A PAYER | A DEDUIRE | TAUX | MONTANT |
| 1B0 SALAIRE | | | 3411,85 | | | |
| 3CR COMP. CHARGE FAM. | 230,14 | | 230,14 | | | |
| 8TE PCTI | | | 30,00 | | | |
| VCB AVANTAGE CB | | | 3,58 | | | |
| UP2 PREV. DECES C TA | 3170,00 | 0,146 | | 4,64 | 0,146 | 4,64 |
| UP3 PREV. DECES C TB | 505,57 | 0,146 | | 0,74 | 0,146 | 0,74 |
| UP7 PREV. ARRET C TA | 3170,00 | 0,233 | | 7,39 | 0,233 | 7,40 |
| UP8 PREV. ARRET C TB | 505,57 | 1,063 | | 5,38 | 1,064 | 5,38 |
| UD0 CSG NON DEDUCTIBLE | 96,98 | 2,400 | | 2,33 | | |
| UDR CSG NON DEDUCTIBLE | 3611,25 | 2,400 | | 86,67 | | |
| UDQ CSG DEDUCTIBLE | 96,98 | 5,100 | | 4,95 | | |
| UDT CSG DEDUCTIBLE | 3611,25 | 5,100 | | 184,17 | | |
| UML SS MALADIE | 3675,57 | 0,750 | | 27,57 | 13,100 | 481,50 |
| UVA SS VIEILLESSE | 3170,00 | 6,850 | | 217,15 | 8,500 | 269,45 |
| UVG SS VIEILLESSE | 3675,57 | | | | 1,800 | 66,16 |
| UAM SS VIEILLESSE DEP. | | 0,300 | | 11,03 | | |
| UE0 APEC TA 4B4 | 3170,00 | 0,024 | | 0,76 | 0,036 | 1,14 |
| UEL APEC TB 4B4 | 275,43 | 0,024 | | 0,07 | 0,036 | 0,10 |
| UIA ARRCO TA ART 4&4BIS | 3170,00 | 3,100 | | 98,27 | 4,650 | 147,41 |
| UIT AGIRC CET 8*TA 4B4 | 3445,43 | 0,130 | | 4,48 | 0,220 | 7,58 |
| U8A ARRCO AGFF TA 4B4 | 3170,00 | 0,800 | | 25,36 | 1,200 | 38,04 |
| U8B AGIRC TB 4B4 | 275,43 | 7,800 | | 21,48 | 12,750 | 35,12 |
| U8D AGIRC AGFF TB 4B4 | 275,43 | 0,900 | | 2,48 | 1,300 | 3,58 |
| UCS SOLIDARITE | 3197,48 | 1,000 | | 31,97 | | |
| ULD GMP ART 4&4BIS | | 7,797 | | | 12,753 | |
| UDP CRDS | 96,98 | 0,500 | | 0,48 | | |
| UDS CRDS | 3611,25 | 0,500 | | 18,06 | | |
| COT FRAIS SANTE | 2304,59 | 2,070 | | 47,71 | 3,420 | 78,82 |
| UFO URSSAF FNAL std | 3675,57 | | | | 0,500 | 18,38 |
| UFG AGS | 3675,57 | | | | 0,300 | 11,03 |
| UAT SS ACCIDT. TRAVAIL | 3675,57 | | | | 2,800 | 102,92 |
| UAA ALLOC. FAMILIALES | 3675,57 | | | | 3,450 | 126,81 |
| UAK COMPL.ALLOC.FAM | 3675,57 | | | | 1,800 | 66,16 |
| UFR TRANSP. EN COMMUN | 3675,57 | | | | 1,800 | 66,16 |
| USN PORFAIT SOCIAL | 96,98 | | | | 8,000 | 7,76 |
| UJA CONT. FIN. SYNDICAT | 3675,57 | | | | 0,016 | 0,59 |
| UX6 COTIS TS MET MN T0 | 3772,55 | | | | 3,145 | 118,65 |
| UX7 COTIS TS MET MN T1 | 640,00 | | | | 3,145 | 20,13 |
| UXH COTIS TS MET MN T2 | 2490,46 | | | | 6,919 | 172,32 |
| ECB RET. AVANTAGE CB | | | | 3,58 | | |

| TOTAUX | BRUT | NET IMPOSABLE | NET A PAYER |
|---------|----------|---------------|-------------|
| MENSUEL | 3675,57 | 3058,79 | 2868,85 |
| ANNUEL | 48331,00 | 40113,14 | |

MODE DE PAIEMENT

| BIC | IBAN | DATE PAIEMENT |
|------------|-----------------------------------|---------------|
| PSSFRPPPAR | FR91 2004 1000 0127 3101 2Y02 098 | 20/10/2015 |

DERNIER FEUILLET : 1

Identifiant
Identification de l'agent dans le système d'information.

Prévoyance
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération avec un taux A jusqu'au plafond de la Sécurité sociale (3170 € pour 2015) et un taux B au-delà et jusqu'à 3 fois ce plafond (9510 € pour 2015).

Assiette des cotisations
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les IRF (indemnités représentatives de frais). Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé et prévoyance sans abattement.
2. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les IRF et les avantages en nature, puis déduction des cotisations Sécurité sociale, ARRCO/AGIRC, prévoyance et santé.
3. SS maladie/vieillesse : tous les éléments de rémunération sauf les IRF, dans la limite du plafond SS pour le code UVA.
4. ARRCO/AGIRC, APEC : tous les éléments de la rémunération sauf les IRF et le complément pour charges de famille (un taux A jusqu'au plafond SS, un taux B au-delà).

Nombre d'heures
Nombre d'heures mensuelles prévues au contrat (151,67 heures pour un temps complet)

Salaire
Le salaire de base annuel (SBA) est divisé par 12 pour obtenir le salaire brut mensuel.

Autres éléments de rémunération
PCTI, complément pour charges de famille, CDR/ICAP (sauf CS), avantages en nature, indemnités diverses.

Cotisation frais de santé
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération à l'exception des indemnités représentatives de frais, avec, pour les cadres (valeur 2015) :
- un plancher de 814,69 €,
- un plafond de 2304,59 €.

Cotisations salariales légales et obligatoires

Déduction des avantages en nature

Cotisations et taxes patronales

Brut
Le **brut mensuel** est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.
Le **brut annuel** est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

Net imposable
Le **net mensuel** est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie, vieillesse, ARRCO/AGIRC, APEC, contrat collectif santé et prévoyance, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.
Le **net annuel** est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

Net à payer
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

3 - Les salariés cadres b - contrat conclu avant 2011



LA POSTE

MAISONS ALFORT CSRH
68 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE
94700 MAISONS ALFORT

BULLETIN DE PAIE

MOIS DE OCTOBRE 2015

CONVENTION COMMUNE

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE
PARIS SUD MONT DTE
10 PLACE DE CATALOGNE
75014 PARIS

M ROULE RAOUL
11 RUE DE LA MONTAGNE NOIRE
92120 MONTRouGE

URSSAF: 117 NO COTISANT: 1160000143000004
NO SIRET: 11600000064993 APE: 5710Z

IDENTIFIANT : HEP002
NO SS : 1880345119187
REFERENCES : 151,67 HEURES

ANCIENNETE : GRADE 3A 8M 18J REMU 5A 10M 6J
GRADE : ACC32
FONCTION : ENCADRANT DE PROXIMITE
AFFECTATION : PARIS VAUGIRARD

SALAIRE
AU : 01/04/2015
SBA : 26485,98
COEFF :

| RUBRIQUES | NOMBRE OU BASE | TAUX | MONTANTS | | PART PATRONALE | |
|------------------------|----------------|-------|----------|-----------|----------------|---------|
| | | | A PAYER | A DEDUIRE | TAUX | MONTANT |
| 1B0 SALAIRE | | | 2207,17 | | | |
| 31P COMP. GEOGRAPHIQUE | | | 66,22 | | | |
| 2BP ICAP | | | 28,92 | | | |
| 2DB CDR - MENSUEL | | | 217,27 | | | |
| 8TE PCTI | | | 16,00 | | | |
| VCB AVANTAGE CB | | | 3,58 | | | |
| UP2 PREV. DECES C TA | 2539,16 | 0,146 | | 3,72 | 0,146 | 3,72 |
| UP7 PREV. ARRET C TA | 2539,16 | 0,233 | | 5,92 | 0,233 | 5,92 |
| UDO CSG NON DEDUCTIBLE | 59,19 | 2,400 | | 1,42 | | |
| UDR CSG NON DEDUCTIBLE | 2494,72 | 2,400 | | 59,87 | | |
| UDQ CSG DEDUCTIBLE | 59,19 | 5,100 | | 3,02 | | |
| UDT CSG DEDUCTIBLE | 2494,72 | 5,100 | | 127,23 | | |
| UML SS MALADIE | 2539,16 | 0,750 | | 19,04 | 13,100 | 332,63 |
| UVA SS VIEILLESSE | 2539,16 | 6,850 | | 173,93 | 8,500 | 215,83 |
| UVG SS VIEILLESSE | 2539,16 | | | | 1,800 | 45,70 |
| UAM SS VIEILLESSE DEP. | 2539,16 | 0,300 | | 7,62 | | |
| UCS SOLIDARITE | 2216,84 | 1,000 | | 22,17 | | |
| UIA IRCANTEC | 2539,16 | 2,640 | | 67,03 | 3,960 | 110,55 |
| UDP CRDS | 59,19 | 0,500 | | 0,30 | | |
| UDS CRDS | 2494,72 | 0,500 | | 12,47 | | |
| COT FRAIS SANTE | 2304,59 | 1,800 | | 41,48 | 2,150 | 49,55 |
| UFO URSSAF FNAL std | 2539,16 | | | 0,500 | | 12,70 |
| UFG AGS | 2539,16 | | | 0,300 | | 7,62 |
| UAT SS ACCIDT. TRAVAIL | 2539,16 | | | 2,800 | | 71,10 |
| UAA ALLOC. FAMILIALES | 2539,16 | | | 3,450 | | 87,60 |
| UAK COMPL.ALLOC.FAM | 2539,16 | | | 1,800 | | 45,70 |
| UTR TRANSP. EN COMMUN | 2539,16 | | | 2,850 | | 72,37 |
| USN FORFAIT SOCIAL | 59,19 | | | 8,000 | | 4,74 |
| UJA CONT.FIN.SYNDICAT | 2539,16 | | | 0,016 | | 0,41 |
| UX6 COTIS TS MET MN T0 | 2598,35 | | | 3,145 | | 81,72 |
| UX7 COTIS TS MET MN T1 | 640,00 | | | 3,145 | | 20,13 |
| UXH COTIS TS MET MN T2 | 1316,26 | | | 6,919 | | 91,07 |
| ECB RET. AVANTAGE CB | | | | | | |
| ITZ TRANSPORT IDF | | | | | | |

| TOTAUX | BRUT | NET IMPOSABLE | NET A PAYER |
|---------|----------|---------------|-------------|
| MENSUEL | 2539,16 | 2117,55 | 2022,44 |
| ANNUEL | 26419,40 | 21921,03 | |

MODE DE PAIEMENT

| | | |
|-------------------|---|-----------------------------|
| BIC PSSFRPPPAR | IBAN FR79 2004 1000 0153 3294 2202 097 | DATE PAIEMENT 20/10/2015 |
|-------------------|---|-----------------------------|

DERNIER FEUILLET : 1

Identifiant
Identification de l'agent dans le système d'information.

Nombre d'heures
Nombre d'heures mensuelles prévues au contrat (151,67 heures pour un temps complet)

Salaire
Le salaire de base annuel (SBA) est divisé par 12 pour obtenir le salaire brut mensuel.

Prévoyance
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération avec un taux A jusqu'au plafond de la Sécurité sociale (3170 € pour 2015) et un taux B au-delà et jusqu'à 3 fois ce plafond (9510 € pour 2015).

Autres éléments de rémunération
PCTI, complément pour charges de famille, CDR/ICAP (sauf CS), avantages en nature, indemnités diverses.

Assiette des cotisations
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les IRF (indemnités représentatives de frais). Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé et prévoyance sans abattement.
2. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les IRF et les avantages en nature, puis déduction des cotisations Sécurité sociale, IRCANTEC, prévoyance et santé.
3. SS maladie/vieillesse : tous les éléments de rémunération sauf les IRF, dans la limite du plafond SS pour le code UVA.
4. IRCANTEC : tous les éléments de la rémunération sauf les IRF et le complément pour charges de famille (un taux A jusqu'au plafond SS, un taux B au-delà).

Cotisation frais de santé
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération à l'exception des indemnités représentatives de frais, avec, pour les cadres (valeur 2015) :
- un plancher de 814,69 €,
- un plafond de 2304,59 €.

Cotisations salariales légales et obligatoires

Indemnité frais de transport

Déduction des avantages en nature

Cotisations et taxes patronales

Brut
Le **brut mensuel** est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.
Le **brut annuel** est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

Net imposable
Le **net mensuel** est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie, vieillesse, IRCANTEC, APEC, contrat collectif santé et prévoyance, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.
Le **net annuel** est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

Net à payer
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

4 - Les salariés non-cadres

a - contrat conclu à partir de 2011



LA POSTE

MONTROUGE COLIS CSRH
15 21 RUE LOUIS LEJEUNE
92542 MONTROUGE CEDEX

BULLETIN DE PAIE

MOIS DE OCTOBRE 2015

CONVENTION COMMUNE

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE
PARIS DOT COLIS ID
2 T RUE LOUIS ARMAND
75015 PARIS

MLE HEMIQUE PAULE
13 RUE DES PHILOSOPHES
92160 ANTONY

URSSAF: 117 NO COTISANT: 1160000443000005
NO SIRET: 35600000066162 APE: 5310Z

| | | | |
|----------------------------|---|---------------|-------------------------|
| IDENTIFIANT : HEO002 | ANCIENNETE : GRADE 3A 7M 8J REMU 3A 7M 8J | CLASSE NIVEAU | SALAIRE AU : 01/04/2015 |
| NO SS : 2840792342880 | GRADE : ACC23 | | SBA : 21521,27 |
| REFERENCES : 151,67 HEURES | FONCTION : GESTIONNAIRE RH | IE-3 | COEFP : 447,80 |
| | AFFECTATION : PARIS DOT COLIS IDF | | |

| RUBRIQUES | NOMBRE OU BASE | TAUX | MONTANTS | | PART PATRONALE | |
|-------------------------|----------------|-------|----------|-----------|----------------|---------|
| | | | A PAYER | A DEDUIRE | TAUX | MONTANT |
| 1B0 SALAIRE | | | 1 793,44 | | | |
| 31P COMP. GEOGRAPHIQUE | | | 53,80 | | | |
| 2DB CDR - MENSUEL | | | 188,67 | | | |
| 8TE PCTI | | | 16,00 | | | |
| VCB AVANTAGE CB | | | 2,38 | | | |
| UPO PREV. DECES NC TA | 2055,98 | 0,108 | | 2,23 | 0,162 | 3,34 |
| UPS PREV. ARRET NC TA | 2055,98 | 0,514 | | 10,58 | 0,772 | 15,88 |
| UDO CSG NON DEDUCTIBLE | 80,69 | 2,400 | | 1,94 | | |
| UDR CSG NON DEDUCTIBLE | 2020,00 | 2,400 | | 48,48 | | |
| UDQ CSG DEDUCTIBLE | 80,69 | 5,100 | | 4,12 | | |
| UDT CSG DEDUCTIBLE | 2020,00 | 5,100 | | 103,02 | | |
| UML SS MALADIE | 2055,98 | 0,750 | | 15,42 | 13,100 | 269,33 |
| UVA SS VIEILLESSE REG | 2055,98 | 6,850 | | 140,83 | 8,500 | 174,76 |
| UVG SS VIEILLESSE | 2055,98 | | | | 1,800 | 37,01 |
| UAM SS VIEILLESSE DEP. | 2055,98 | 0,300 | | 6,17 | | |
| U2A ARRCO NC T1 | 2055,98 | 3,100 | | 63,74 | 4,650 | 95,60 |
| U5A ARRCO AGFF NC T1 | 2055,98 | 0,800 | | 16,45 | 1,200 | 24,67 |
| UCS SOLIDARITE | 1766,32 | 1,000 | | 11,66 | | |
| UDP CRDS | 80,69 | 0,500 | | 0,40 | | |
| UDS CRDS | 2020,00 | 0,500 | | 10,10 | | |
| USA COT. FRAIS SANTE | 2055,98 | 1,550 | | 31,87 | 2,990 | 61,47 |
| UFO URSSAF FNAL std | 2055,98 | | | | 0,500 | 10,28 |
| UFG AGS REG | 2055,98 | | | | 0,300 | 6,17 |
| UAT SS ACCIDT. TRAVAIL | 2055,98 | | | | 2,800 | 57,57 |
| UAA ALLOC. FAMILIALES | 2055,98 | | | | 3,450 | 70,93 |
| UTR TRANSP. EN COMMUN | 2055,98 | | | | 2,700 | 55,51 |
| RCB REDUC. CHG.BAS.SAL. | | | | | | -130,92 |
| USN FORFAIT SOCIAL | 80,69 | | | | 8,000 | 6,46 |
| UJA CONT.FIN.SYNDICAT | 2055,98 | | | | 0,016 | 0,33 |
| UX6 COTIS TS MET MN T0 | 2136,67 | | | | 3,145 | 67,20 |
| UX7 COTIS TS MET MN T1 | 640,00 | | | | 3,145 | 20,13 |
| UX8 COTIS TS MET MN T2 | 854,59 | | | | 6,919 | 59,13 |
| ECB RET. AVANTAGE CB | | | | | | |
| ITZ TRANSPORT IDF | | | | | | |

| | | |
|---------------|-------------|----------------------|
| TOTAUX | BRUT | NET IMPOSABLE |
| MENSUEL | 2055,98 | 1705,37 |
| ANNUEL | 21856,99 | 18933,90 |

| | | |
|-------------------------|------------------------------------|---------------|
| MODE DE PAIEMENT | | |
| BIC | IBAN | DATE PAIEMENT |
| PSSFRPPPAR | FR91 2004 1000 0530 54851 2B02 099 | 20/10/2015 |

LA POSTE, SA au capital de 3 800 000 000 euros, 356 000 000 RCS PARIS, 44 Boulevard de Vaugirard 75757 PARIS CEDEX 15

Identifiant
Identification de l'agent dans le système d'information.

Nombre d'heures
Nombre d'heures mensuelles prévues au contrat (151,67 heures pour un temps complet)

Salaire
Le salaire de base annuel (SBA) est divisé par 12 pour obtenir le salaire brut mensuel.

Prévoyance
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération avec un taux A jusqu'au plafond de la Sécurité sociale (3170 € pour 2015) et un taux B au-delà et jusqu'à 3 fois ce plafond (9510 € pour 2015).

Autres éléments de rémunération
PCTI, complément pour charges de famille, CDR/ICAP, avantages en nature, indemnités diverses.

Assiette des cotisations
1. CSG, CRDS : tous les éléments de rémunération sauf les IRF (indemnités représentatives de frais). Ce montant subit ensuite un abattement de 1,75%. S'ajoute ensuite la cotisation patronale santé et prévoyance sans abattement.
2. Solidarité : tous les éléments de rémunération sauf les IRF et les avantages en nature, puis déduction des cotisations Sécurité sociale, ARRCO, prévoyance et santé.
3. Prévoyance, SS maladie/vieillesse : tous les éléments de rémunération sauf les IRF, dans la limite du plafond SS pour le code UVA.
4. ARRCO : tous les éléments de la rémunération sauf les IRF et le complément pour charges de famille (un taux jusqu'au plafond SS, un autre au-delà et jusqu'à 8 fois le plafond SS).

Cotisation frais de santé
L'assiette est composée de tous les éléments de rémunération à l'exception des indemnités représentatives de frais, avec, pour les employés :
- un plancher de 703,74 €,
- un plafond de 2272,89 €.

Cotisations salariales légales et obligatoires

Indemnité frais de transport

Déduction des avantages en nature

Cotisations et taxes patronales

| |
|--------------------|
| NET A PAYER |
| 1621,48 |

DERNIER FEUILLET : 1

Brut
Le brut mensuel est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales.
Le brut annuel est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

Net imposable
Le net mensuel est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie, vieillesse, ARRCO, contrat collectif santé et prévoyance, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité.
Le net annuel est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

Net à payer
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».

4 - Les salariés non-cadres b - contrat conclu avant 2011



LA POSTE

LILLE TERRILS CSRH
BP 34
59008 LILLE CEDEX

BULLETIN DE PAIE

MOIS DE OCTOBRE 2015

CONVENTION COMMUNE

A conserver sans limitation de durée

LA POSTE
LILLE DOTC
45 RUE DE TOURNAI
59000 LILLE

URSSAF : 117 NO COTISANT : 1160000143000006
NO SIRET : 35600000032966 APE : 5310Z

M MANUSSA GERARD
7 IMPASSE DU DOUTE
59000 LILLE

| | | | | |
|----------------------------|--------------------------------|----------------|---------------|-------------------------|
| IDENTIFIANT : HEO001 | ANCIENNETE : GRADE 9A 3M 4J | REMU 13A 6M 1J | CLASSE NIVEAU | SALAIRE AU : 01/04/2015 |
| NO SS : 1900762305220 | GRADE : ACCL3 | | | SBA : 20539,88 |
| REFERENCES : 151,67 HEURES | FONCTION : FACTEUR | | | COEFF : 427,38 |
| | AFFECTATION : WAMBRECHIES PDC1 | | | |

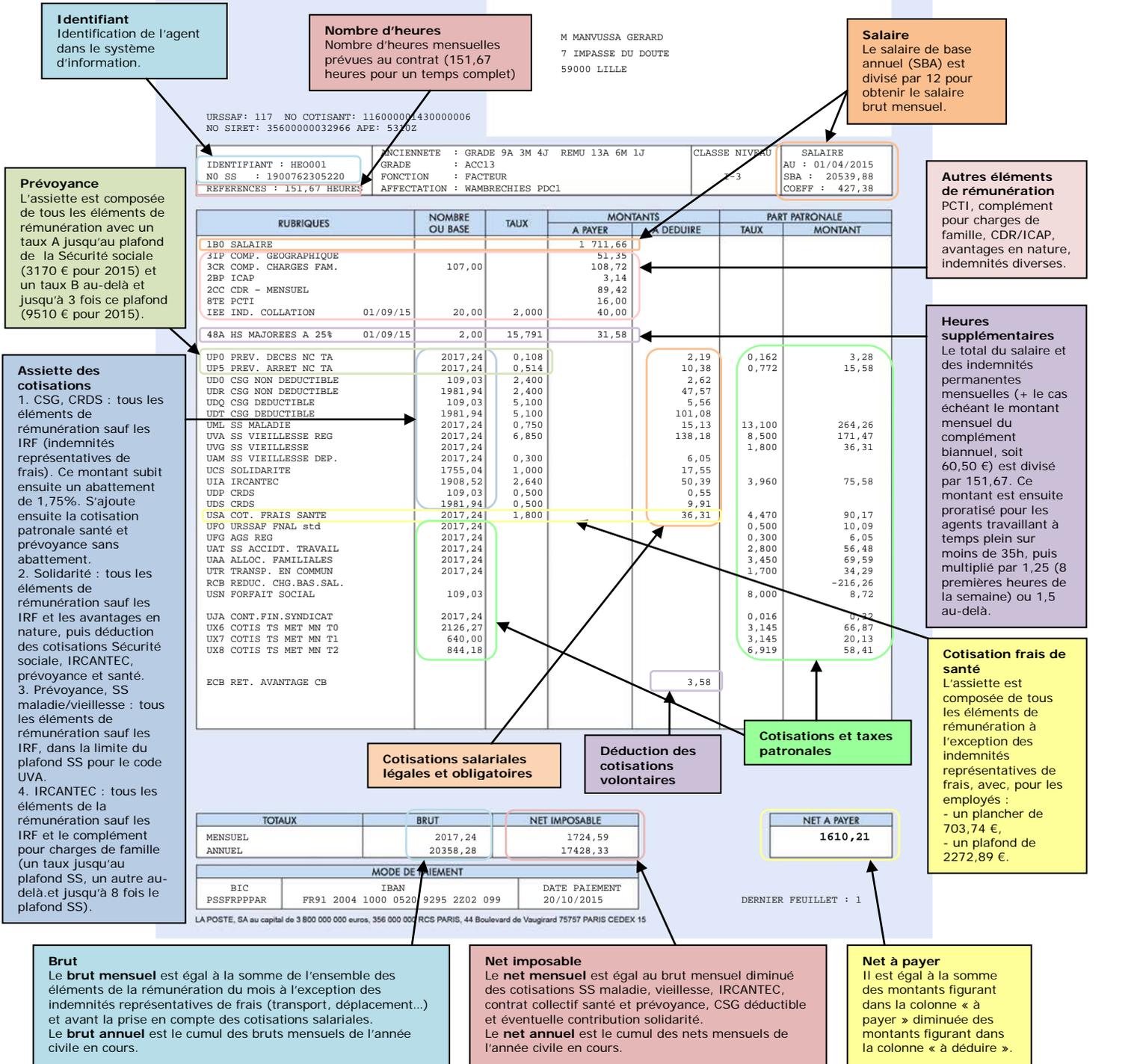
| RUBRIQUES | NOMBRE OU BASE | TAUX | MONTANTS | | PART PATRONALE | |
|---------------------------|----------------|-------|----------|-----------|----------------|---------|
| | | | A PAYER | A DEDUIRE | TAUX | MONTANT |
| 1B0 SALAIRE | | | 1 711,66 | | | |
| 31P COMP. GEOGRAPHIQUE | | | 51,35 | | | |
| 3CR COMP. CHARGES FAM. | 107,00 | | 108,72 | | | |
| 2BP ICAP | | | 3,14 | | | |
| 2CC CDR - MENSUEL | | | 89,42 | | | |
| 8TE PCTI | | | 16,00 | | | |
| 1EE IND. COLLATION | 01/09/15 | 20,00 | 40,00 | | | |
| 48A HS MAJOREES A 25% | 01/09/15 | 2,00 | 15,791 | 31,58 | | |
| UPO PREV. DECES NC TA | 2017,24 | 0,108 | | 2,19 | 0,162 | 3,28 |
| UPS PREV. ARRET NC TA | 2017,24 | 0,514 | | 10,38 | 0,772 | 15,58 |
| UDO CSG NON DEDUCTIBLE | 109,03 | 2,400 | | 2,62 | | |
| UDR CSG NON DEDUCTIBLE | 1981,94 | 2,400 | | 47,57 | | |
| UDQ CSG DEDUCTIBLE | 109,03 | 5,100 | | 5,56 | | |
| UDT CSG DEDUCTIBLE | 1981,94 | 5,100 | | 101,08 | | |
| UML SS MALADIE | 2017,24 | 0,750 | | 15,13 | 13,100 | 264,26 |
| UVA SS VIEILLESSE REG | 2017,24 | 6,850 | | 138,18 | 8,500 | 171,47 |
| UVG SS VIEILLESSE | 2017,24 | | | | 1,800 | 36,31 |
| UAM SS VIEILLESSE DEP. | 2017,24 | 0,300 | | 6,05 | | |
| UCS SOLIDARITE | 1755,04 | 1,000 | | 17,55 | | |
| UIA IRCANTEC | 1908,52 | 2,640 | | 50,39 | 3,960 | 75,58 |
| UDP CRDS | 109,03 | 0,500 | | 0,55 | | |
| UDS CRDS | 1981,94 | 0,500 | | 9,91 | | |
| USA COT. FRAIS SANTE | 2017,24 | 1,800 | | 36,31 | 4,470 | 90,17 |
| UFO URSSAF FNAL std | 2017,24 | | | 0,500 | 0,500 | 10,09 |
| UFG AGS REG | 2017,24 | | | 0,300 | | 6,05 |
| UAT SS ACCIDT. TRAVAIL | 2017,24 | | | 2,800 | | 56,48 |
| UAA ALLOC. FAMILIALES | 2017,24 | | | 3,450 | | 69,59 |
| UTR TRANSP. EN COMMUN | 2017,24 | | | 1,700 | | 34,29 |
| RCB REDUC. CHG. BAS. SAL. | | | | | | -216,26 |
| USN FORFAIT SOCIAL | 109,03 | | | 8,000 | | 8,72 |
| UJA CONT. FIN. SYNDICAT | 2017,24 | | | 0,016 | | 0,32 |
| UX5 COTIS TS MET MN T0 | 2126,27 | | | 3,145 | | 66,87 |
| UX7 COTIS TS MET MN T1 | 640,00 | | | 3,145 | | 20,13 |
| UX8 COTIS TS MET MN T2 | 844,18 | | | 6,919 | | 58,41 |
| ECB RET. AVANTAGE CB | | | | | | 3,58 |

| | | |
|---------------|-------------|----------------------|
| TOTAUX | BRUT | NET IMPOSABLE |
| MENSUEL | 2017,24 | 1724,59 |
| ANNUEL | 20358,28 | 17428,33 |

| | | |
|-------------------------|---|-----------------------------|
| MODE DE PaiEMENT | | |
| BIC PSSFRPPPAR | IBAN FR91 2004 1000 0520 9295 2202 099 | DATE PAIEMENT 20/10/2015 |

LA POSTE, SA au capital de 3 800 000 000 euros, 356 000 000 RCS PARIS, 44 Boulevard de Vaugirard 75757 PARIS CEDEX 15

DERNIER FEUILLET : 1



Brut
Le **brut mensuel** est égal à la somme de l'ensemble des éléments de la rémunération du mois à l'exception des indemnités représentatives de frais (transport, déplacement...) et avant la prise en compte des cotisations salariales. Le **brut annuel** est le cumul des bruts mensuels de l'année civile en cours.

Net imposable
Le **net mensuel** est égal au brut mensuel diminué des cotisations SS maladie, vieillesse, IRCANTEC, contrat collectif santé et prévoyance, CSG déductible et éventuelle contribution solidarité. Le **net annuel** est le cumul des nets mensuels de l'année civile en cours.

Net à payer
Il est égal à la somme des montants figurant dans la colonne « à payer » diminuée des montants figurant dans la colonne « à déduire ».