

Après l'absence d'augmentation générale l'an dernier, la nouveauté cette année c'est l'absence d'avenant à la Convention Commune. Il n'y a donc plus de minimas donnés par La Poste. S'ils sont encore vérifiable pour les classes I, II, III, ça deviens pratiquement impossible pour les classes IV.

## Références salariales au 1er Janvier 2017

| Indice des prix à la consommation (INSEE)                          | SMIC horaire brut               | SMIC mensuel 35H | Point fonction publique                | Minimum Fonctionnaire                                     | RSA (personne seule)                               | Minimum Garanti                     | Plafond Sécurité Sociale | Aide juridictionnelle (plafond de ressources) |                   |
|--|---------------------------------|------------------|--|---|--|-------------------------------------|--------------------------|---|-------------------|
| + 0,72 %<br>du 1 <sup>er</sup> /07/16<br>au 1 <sup>er</sup> /07/17 | + 0,93 %<br>au 1er janvier 2017 |                  | valeur<br>1 février<br>2017<br>4,68603 | 1 447,98€ bruts<br>à janvier 2017<br>Indice majoré<br>309 | 536,78 €<br>au 01/04/17<br>545,48 €<br>au 01/09/17 | 3,54 €<br>au 1 <sup>er</sup> 01. 17 | 3269 €/mois              | Aide<br>totale                                | Aide<br>partielle |
|  | 9,76€                           | 1480,27 €        |  |   |  |                                     | 39228 €/an               | 1007 €  | 1510 €            |

## Coefficients et salaire conventionnels mensuels des classes I et II - Valeur au 1er avril 2017 (+1,1% d'augmentation collective générale)

| Montants Mensuels en Euros bruts pour un temps complet - Point d'indice : 48,59 - Revalorisation : + 1,1 % |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|  | Embauche      | 1 an          | 3 ans         | 6 ans         | 9 ans         | 12 ans        | 15 ans        | 18 ans        | 20 ans        | 24 ans        | 28 ans        |
| I-2  | 1 491,07€     | 1 501,11 €    | 1 508,03 €    | 1 524,07 €    | 1 540,51 €    | 1 587,56 €    | 1 614,61 €    | 1 642,06 €    | 1 665,79 €    | 1 682,96 €    | 1 699,80 €    |
| <b>Coefficients</b>  | <b>368,24</b> | <b>370,72</b> | <b>372,43</b> | <b>376,39</b> | <b>385,39</b> | <b>392,07</b> | <b>398,75</b> | <b>405,53</b> | <b>411,39</b> | <b>415,63</b> | <b>419,79</b> |
| I-3  | 1 514,83 €    | 1 530,54€     | 1 566,62 €    | 1 587,03 €    | 1 621,29 €    | 1 648,09€     | 1 674,90 €    | 1 702,11 €    | 1 730,53 €    | 1 748,35 €    | 1 765,84€     |
| <b>Coefficients</b>  | <b>374,11</b> | <b>377,99</b> | <b>386,9</b>  | <b>391,94</b> | <b>400,4</b>  | <b>407,02</b> | <b>413,64</b> | <b>420,36</b> | <b>427,38</b> | <b>431,78</b> | <b>436,1</b>  |
| II-1   | 1 553,62€     | 1 594,36€     | 1 648,54 €    | 1 668,86 €    | 1 702,27 €    | 1 729,40 €    | 1 756,12 €    | 1 782,85 €    | 1 811,60 €    | 1 830,26 €    | 1 848,57 €    |
| <b>Coefficients</b>  | <b>383,69</b> | <b>393,75</b> | <b>407,13</b> | <b>412,15</b> | <b>420,4</b>  | <b>427,1</b>  | <b>433,7</b>  | <b>440,3</b>  | <b>447,4</b>  | <b>452,01</b> | <b>456,53</b> |
| II-2   | 1 577,39 €    | 1 654,61 €    | 1 726,56 €    | 1 748,11 €    | 1 780,42€     | 1 807,14 €    | 1 833,87 €    | 1 861,00 €    | 1 889,34 €    | 1 908,82 €    | 1 927,89 €    |
| <b>Coefficients</b>  | <b>389,56</b> | <b>408,63</b> | <b>426,4</b>  | <b>431,72</b> | <b>439,7</b>  | <b>446,3</b>  | <b>452,9</b>  | <b>459,6</b>  | <b>466,6</b>  | <b>471,41</b> | <b>476,12</b> |
| II-3   | 1 626,55 €    | 1 719,68 €    | 1 813,22 €    | 1 854,52 €    | 1 892,99 €    | 1 931,45 €    | 1 963,85€     | 1 996,24 €    | 2 024,58 €    | 2 045,44 €    | 2 065,88 €    |
| <b>Coefficients</b>  | <b>401,7</b>  | <b>424,7</b>  | <b>447,8</b>  | <b>458</b>    | <b>467,5</b>  | <b>477</b>    | <b>485</b>    | <b>493</b>    | <b>500</b>    | <b>505,15</b> | <b>510,2</b>  |

## Reprise d'ancienneté en cas de promotion dans la grille

| Nombre de niveaux franchis               | Un                 | Deux | Trois             | Quatre |
|--|--------------------|------|-------------------|--------|
| Reprise d'ancienneté des classes I et II | 100 %              | 80 % | 60 %              | 40 %   |
| Reprise d'ancienneté au sein classe III  | 75 %               | 50 % | 33 %              | 33 %   |
| Reprise d'ancienneté au sein classe IV   | < OU = 3 ans 100 % |      | > OU = 3 ans 33 % |        |

Exemple : Un ACC12 avec 10 ans d'ancienneté (Coeff. 385,39) est promu II2, soit 3 niveaux de plus  
L'ancienneté reprise est de 60% des 10 ans, soit 6 ans. Il intègre donc l'échelle des II2 au coefficient 431,72

## Salaire Annuel Garanti de base des Cadres au 1er avril 2017 (classe III)

+0,4% d'augmentation collective générale au 1<sup>er</sup> avril 2017

| Ancienneté | Embauche  | De 3 à 6 ans | De 6 à 10 ans | De 10 à 15 ans | De 15 à 20 ans | Plus de 20 ans |
|------------|-----------|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| III-1      | 19 871,17 | 20 674,37    | 21 225,56     | 21 539,82      | 22 385,18      | 23 343         |
| III-2      | 21 345,04 | 22 050,85    | 22 641,20     | 23 008,67      | 24 014,68      | 25 016,67      |
| III-3      | 22 828,95 | 23 563,88    | 24 224,51     | 24 648,20      | 25 707,42      | 26 765,64      |

## Autres augmentations pour les classes III au 1<sup>er</sup> avril 2017

| AUGMENTATION  | PREMIERS NIVEAUX                             | PART INDIVIDUELLE  |
|---------------|--|--|
| <b>ACC 31</b> | + 1,4 % si salaire de base annuel < 21 200 € | Ces personnels peuvent bénéficier d'une augmentation individuelle, dans le cadre d'une enveloppe de 0,7 % du salaire de base annuel moyen au niveau national des personnels concernés. |
| <b>ACC 32</b> | + 1,4 % si salaire de base annuel < 22 000 € |  |
| <b>ACC 33</b> | + 1,4 % si salaire de base annuel < 25 000 € |  |

## Minima des Cadre Supérieurs au 1er avril 2017 (classe IV)

Pas d'augmentation du minimum en 2017 (si ce n'est ceux inférieurs à 37000 Euro. Pas d'augmentation collective)

| En euros annuel         | 2017      |
|-------------------------|-----------|
| Position I              | 28 846,05 |
| Position II recrutement | 33 616,40 |
| Position II > 13 ans    | 39 154    |
| Position II > 18 ans    | 40 806    |
| Position III A          | 38 669    |

| Augmentations au 1 <sup>er</sup> avril 2017  |
|--|
| -1,8% si le salaire de base annuel est inférieur à 37000 euros.  |
| -Individuelle : possibilité dans le cadre d'une enveloppe de 0,95% du salaire de base annuel.  |
| -Spécifique : Valorisation de l'efficacité professionnelle impliquant pour les personnes concernées une étape significative dans leur parcours professionnel. Ne peut être inférieur à 2%. |

## Compléments de rémunération des postiers à temps complet au 1<sup>er</sup> juillet 2017

Les ACOS et les AFOS ont aujourd'hui le même complément de rémunération. Seulement pour les II.2 existe une différence dans le mode de versement.

| Niveau                     | I.1 - I.2 | I.3      | II.1     | II.2 ACO | II.2 AFO | II.3    | III.1   | III.2   | III.3  |
|----------------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|---------|---------|---------|--------|
| Valeur annuelle brute en € | 1 828,8   | 1 912,9  | 2014,5   | 2195     | 2195 €   | 2 322,2 | 2 507,9 | 2 625,4 | 2802,2 |
| Part mensuelle             | 91,9 €    | 98,9     | 107,4€   | 182,9€   | 122,4 €  | 193,5€  | 209 €   | 220,9€  | 233,5€ |
| Part bi-annuelle           | 363,02 €  | 363,02 € | 363,02 € |          | 363,02 € |         |         |         |        |

## Complément mensuel pour charge de famille pour un temps complet au 1<sup>er</sup> juillet 2017

| Nombre d'enfants                            | 1 enfant | 2 enfants | 3 enfants | Par enfant supplémentaire |
|---|----------|-----------|-----------|---------------------------|
| Part proportionnelle au temps d'utilisation | RIEN     | 110,52 €  | 233,95 €  | 164,75 €                  |
| Part fixe des agents à temps partiel        | RIEN     | 36,16 €   | 49,59 €   | 35,12 €                   |

Temps partiel : part fixe + part proportionnelle plafonnée aux taux d'utilisation pour un temps complet et à 80% du salaire brut

## Complément géographique mensuel 2017

|   |   |
|---|---|
| <b>ZONE 1</b> = 3% du salaire conventionnel | <b>ZONE 2</b> = 1% du salaire conventionnel |
|---|---|

## Prime Ultra-marine au 1<sup>er</sup> juillet 2017

|                     |          |
|---------------------|----------|
| <b>Brut mensuel</b> | 276,15 € |
|---------------------|----------|